

# Zukunftsinvestition Bildung

Ein innovatives Projekt zur Steigerung der beruflichen Weiterbildung



Weiterentwicklung betrieblicher Qualifizierung in kleinen und mittleren Unternehmen der Wirtschaftsregion Augsburg

## Best Practice-Beispiele



Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration



ESF IN BAYERN  
EUROPÄISCHE UNION  
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS  
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN





**Branche** IT-Dienstleistungen  
**Mitarbeiter** 20  
**Kontakt** Stefanie und Tobias Wirth  
Fröbelstraße 1  
86415 Mering  
**Telefon** 08233 73577 - 0  
**E-Mail** info@fly-tech.de  
**Web** www.fly-tech.de

Team fly-tech IT GmbH & Co. KG

## Einführung interner Schulungs-Slots

Interview mit Stefanie und Tobias Wirth, Geschäftsleitung

### Mit welchen Herausforderungen in Bezug auf betriebliche Fort- und Weiterbildung waren Sie vor der Projektteilnahme konfrontiert?

Ein Punkt war: Wir bieten bereits eine Vielzahl an Fortbildungen an, meist sehr fachorientiert. Nun wollten wir die „weichen“, persönlichen Faktoren integrieren, uns war jedoch nicht klar, wie wir das strukturiert im Unternehmen einführen können.

### Was hat Sie zur Zusammenarbeit mit dem Projekt bewogen?

Wir wurden bei einer Internet-Recherche auf das Projekt aufmerksam. Als kleines Unternehmen haben wir uns vom ersten Moment an als Zielgruppe wahrgenommen gefühlt. ZuBi hat von Anfang an einen sehr professionellen Eindruck gemacht und ein Ersttermin wurde zügig vereinbart. Das war toll, es ging alles schnell und – obwohl behördlich gefördert – haben wir als Unternehmer den Ablauf als unbürokratisch wahrgenommen.

### Wovon haben Sie besonders profitiert?

Im ersten Schritt wurde der Ist-Zustand zum Thema Fortbildung in unserem Unternehmen strukturiert erfasst. Daraus wurden dann Maßnahmen entwickelt. Besonders profitiert haben wir von der Einführung des strukturierten Fortbildens. Wir haben einen monatlich stattfindenden Schulungs-Slot eingeführt. In den von ZuBi durchgeführten Workshops „Train the Trainer“ und „Gruppen moderieren“ wurden zwei unserer Mitarbeiter geschult, die jetzt diesen internen Weiterbildungs-Termin moderieren. Die Veranstaltung wurde dadurch bei uns im Haus so wertig, dass selbst Mitarbeiter, die stark terminlich eingebunden sind, gerne hingehen. Das ist sehr positiv, wir werden das auf jeden Fall fortführen. Die neu gewonnene Kompetenz in der professionellen Moderation bringt uns zusätzlich einen positiven Nutzen bei externen Kundenkontakten.

Materialien zur Umsetzung innerbetrieblicher Schulungen  
[www.zubi-augsburg.de/downloads](http://www.zubi-augsburg.de/downloads)





Tobias und Stefanie Wirth, Geschäftsleitung

**ZuBi-Tipp**

Qualifizieren Sie Ihre MitarbeiterInnen bei Bedarf in den Themen Moderation und Wissensvermittlung, um den Erfolg von innerbetrieblichen Fortbildungen sicherzustellen.



Darüber hinaus konnte uns ZuBi durch die vorhandene Expertise bei einer weiteren Herausforderung helfen: wie wir uns als Unternehmen präsentieren, um Fachkräfte zu gewinnen. Ein durchgeführter Workshop hat uns geholfen, einen Perspektivenwechsel bezüglich der Außendarstellung vorzunehmen. Wir haben durch die hoch qualifizierte Projektmitarbeiterin aktuelles Wissen vermittelt bekommen und konnten dann den Status-Quo bei uns im Unternehmen analysieren. Ausgehend davon haben wir ein eigenes Website-Karriereportal entwickelt – das übrigens sehr gut angenommen wird.

**Welche nachhaltigen Maßnahmen haben Sie sich vorgenommen?**

Als nachhaltige Maßnahme haben wir eine strukturierte Jahres-Schulungs-Planung erarbeitet, die sowohl die fachliche als auch die persönliche Entwicklung eines jeden Mitarbeiters beachtet. Auch der interne monatliche Schulungs-Slot ist im Unternehmen verankert. Und natürlich die Karriere-Plattform. Das war keine einmalige Aktion, das Portal wird weiter betrieben und auch weiterentwickelt. Die Arbeit an diesen Themen wurde mit Hilfe von ZuBi angestoßen und wird auch über das Projekt hinaus weitergeführt.

**Warum würden Sie das Projekt „Zukunftsinvestition Bildung“ weiterempfehlen?**

Weil die Teilnahme so unproblematisch ist. Es ist immer ein persönlicher Ansprechpartner greifbar. Zudem sind diese professionell, sympathisch - wir waren einfach gut beraten. Super war auch die Themenauswahl, das umfangreiche Angebot. Und nicht zuletzt der wirtschaftliche Aspekt: Es ist ein gefördertes Programm. Das Unternehmen stellt die Zeit und den Rahmen, arbeitet mit, aber die effektive Ausführung der Coachings ist für uns kostenfrei. Das war natürlich auch ein ausschlaggebender Faktor, in diesem Umfang teilzunehmen. Dankeschön!